

Iceland 
Liechtenstein
Norway grants

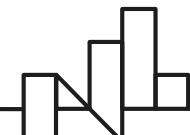


Programa “Conciliação e Igualdade de Género”

10 de janeiro 2019

CCDR LVT - Comissão de Coordenação e Desenvolvimento

Regional de Lisboa e Vale do Tejo



Operador do Programa:

Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG)



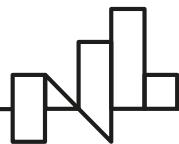
Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género
Presidência do Conselho de Ministros

Parceiro do Programa:

Norwegian Equality and Anti-discrimination Ombud (LDO)



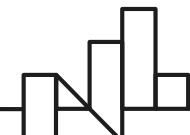
Likestillings- og
diskrimineringsombudet



Financiamento total
7 058 824 €

EEA Grants
6 000 000 €

Comparticipação Nacional/ CIG
1 058 824 €



OBJETIVO:

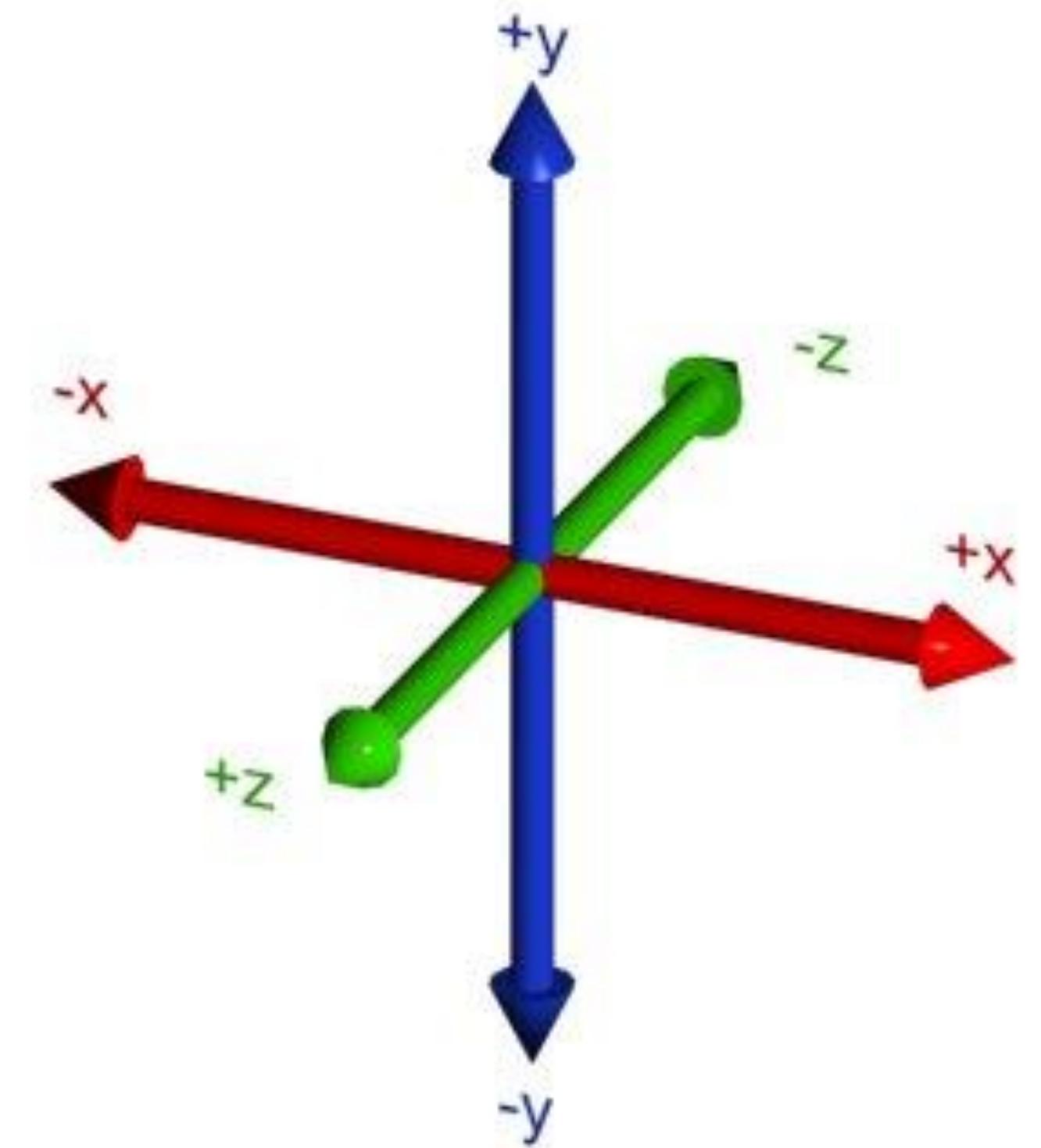
Apoiar projetos e iniciativas estruturantes para o país na área da Igualdade de Género

Alicerçado em três eixos fundamentais:

I- Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar

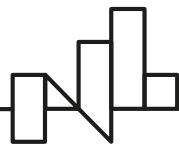
II- Violência doméstica e de género

III- Boa governança



O programa será implementado através de:

- 4 projetos pré-definidos
- 5 concursos para a apresentação de candidaturas (*Open Calls*)
- 2 concursos para apoio a projetos de menor dimensão (*Small Grant Scheme*)



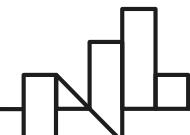
Projetos pré-definidos:

I - Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar

- “Equality Platform and Standard” - CITE
- “Ge-HEI: Gender Equality in Higher Education Institutions” - DGES
- Reforço de redes de mulheres empresárias - CIP

III – Boa Governança

- “National Statistics System on Gender Equality” - INE



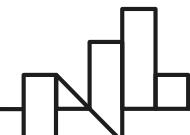
Concursos:

I - Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar

Open-Call#1 – Sistema de avaliação dos postos de trabalho e desenvolvimento de instrumentos de análise da igualdade de género nas organizações

Objetivos:

Combater a desigualdade salarial e a segregação ocupacional



I - Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar

Na vertente da educação:

Open-Call#2 – “Ungendering choices and behaviours”

Objetivos:

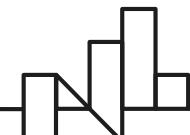
Combater a segregação sexual nas escolhas educativas e profissionais e a discriminação no mercado de trabalho



I - Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar

Open-Call# 3 – Livros brancos:

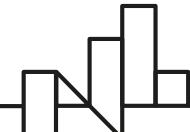
- Maternidade e rendimentos
- Trabalho doméstico
- Discriminação Interseccional
- Avaliação da Lei nº3/2006 (Paridade na decisão política)
- Avaliação do impacto de género na legislação



I - Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar

SGS#1 – Elaboração de estudos que analisem o impacto económico da igualdade de género:

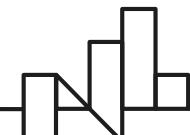
- Desigualdades salariais
- Segregação ocupacional
- Valor do trabalho não pago
- Trabalho do cuidado



II – Violência doméstica e de género:

Open-Call#4 – Sistema para proteção e prevenção da violência doméstica e de género

- A) Sistema de gestão de informação da RNAVVD (Rede nacional de apoio às vítimas de violência doméstica)
- B) Programas específicos para intervenção junto de vítimas em situação de vulnerabilidade
- C) Avaliação da eficácia das medidas de intervenção nas pessoas agressoras



II – Violência doméstica e de género

SGS# 2 – Programas e mecanismos de prevenção da violência doméstica em jovens:

- A) ao nível da intervenção primária, promovendo uma cultura de não violência junto de jovens
- B) ao nível da intervenção secundária, dirigida a profissionais que trabalhem com crianças e jovens

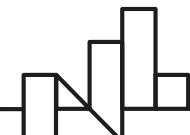


III - Boa governança

Open- Call#5 – Projetos para a intervenção e promoção da igualdade de género ao nível local

- A) Projetos que disseminem nas políticas locais e regionais os instrumentos de *mainstreaming* de género criados no PT07

- B) Projetos que em parceria com entidades locais e regionais promovam a liderança e a participação cívica e política de mulheres e raparigas



I – Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	Montante Total (€)
Open-Call#1 - Sistema de avaliação dos postos de trabalho e desenvolvimento de instrumentos de análise da igualdade de género nas organizações <i>(Até 24 meses)</i>	€ 900 000
Open-Call#2 – “Ungendering choices and behaviours” <i>(Até 36 meses)</i>	€ 870 000
Open-Call#3 – Livros brancos (Maternidade e rendimentos, trabalho doméstico, discriminação Interseccional, avaliação da Lei nº3/2006 (Paridade na decisão política) e avaliação do impacto de género na legislação)	€ 552 942
SGS#1 – Estudos que analisem o impacto económico da igualdade de género <i>(Até 18 meses)</i>	€ 200 000

II – Violência doméstica e de género	Montante Total (€)
Open-Call#4 – Sistema para proteção e prevenção da violência doméstica e de género	€ 700 000
SGS#2 - Programas e mecanismos de prevenção da violência doméstica em jovens <i>(De 18 a 24 meses)</i>	€ 300 000

III – Boa governança	Montante Total (€)
Open-Call#5– Projetos para a intervenção e promoção da igualdade de género ao nível local <i>(Até 36 meses)</i>	€1 200 000

Relações bilaterais

Atividades previstas:

- ✓ Reconhecimento dos direitos e uso das licenças parentais por homens e mulheres
- ✓ Qualificação de magistrados/as e outros/as profissionais desta área
- ✓ Capacitação para desenho e implementação de orçamentos sensíveis ao género
- ✓ Combate ao assédio sexual no local de trabalho
- ✓ Partilha de metodologias de análise sobre homicídios conjugais



<https://www.eeagrants.gov.pt/pt/programas/conciliacao-e-igualdade-de-genero>

e-mail: **eeagrants@ciq.gov.pt**

