

Programa “Conciliação e Igualdade de Género”

21 de fevereiro de 2019

CCDR Algarve- Comissão de Coordenação e
Desenvolvimento Regional do Algarve



Operador do Programa:

Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CiG)



Parceiro do Programa:

Norwegian Equality and Anti-discrimination Ombud (LDO)



Financiamento total

7 058 824 €

EEA Grants

6 000 000 €

Comparticipação Nacional/ CI G

1 058 824 €

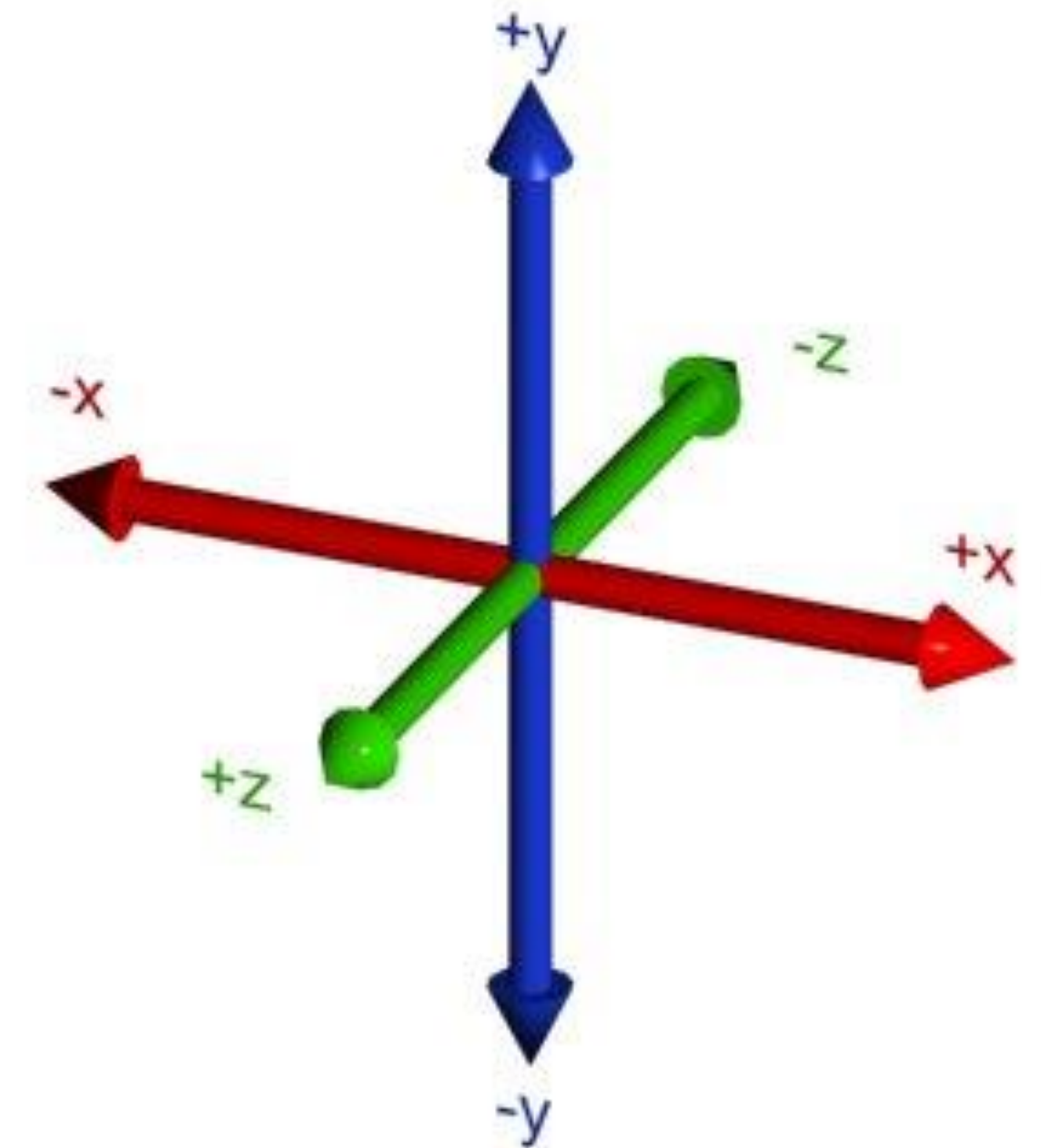


OBJETIVO:

Apoiar projetos e iniciativas estruturantes para o país na área da Igualdade de Género

Alicerçado em três eixos fundamentais:

- I- Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar
- II- Violência doméstica e de género
- III- Boa governança



O programa será implementado através de:

➡ 4 projetos pré-definidos

➡ 5 concursos para a apresentação de candidaturas (*Open Calls*)

➡ 2 concursos para apoio a projetos de menor dimensão (*Small Grant Scheme*)

Projetos pré-definidos:

I - Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar

- “Equality Platform and Standard” - CITE
- “Ge-HEI: Gender Equality in Higher Education Institutions” - DGES
- Reforço de redes de mulheres empresárias - CIP

III – Boa Governança

- “National Statistics System on Gender Equality” - INE

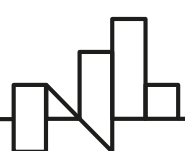


Concursos:

I - Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar

Open-Call#1 – Sistema de avaliação dos postos de trabalho e desenvolvimento de instrumentos de análise da igualdade de género nas organizações

Objetivos: Combater a desigualdade salarial e a segregação ocupacional



Open-Call#1 – Sistema de avaliação dos postos de trabalho e desenvolvimento de instrumentos de análise da igualdade de género nas organizações

Entidades Elegíveis: entidades públicas ou privadas, comerciais ou não comerciais e organizações não-governamentais, com estabelecimento legal em Portugal.

- **Área Prioritária A:** parceiros sociais;
- **Área Prioritária B:** instituições do ensino superior/centros de investigação e organizações especializadas em gestão de recursos humanos.



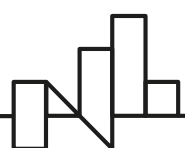
I - Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar

Open-Call#2 – “Ungendering choices and behaviours”

- A) Segregação sexual nas escolhas educativas
- B) Discriminação sexual no mercado de trabalho
- C) Estereótipos tradicionais associados às masculinidades nas áreas da educação, saúde ou comportamento de risco

Objetivos:

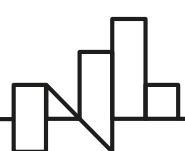
Combater a segregação sexual nas escolhas educativas e profissionais e a discriminação no mercado de trabalho



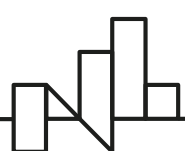
Open-Call#2 – “Ungendering choices and behaviours”

Entidades Elegíveis: entidades públicas ou privadas, comerciais ou não comerciais e organizações não-governamentais, com estabelecimento legal em Portugal.

- Área Prioritária A: escolas e/ou agrupamentos escolares, escolas profissionais, instituições do ensino superior, centros de investigação, associações de profissionais de orientação escolar e vocacional, centros de formação profissional do IEFP, autarquias, entidades da administração pública central, empresas, associações empresariais, parceiros sociais, organizações da sociedade civil.



- **Área Prioritária B:** empresas, associações empresariais, parceiros sociais, instituições do ensino superior, centros de investigação, organizações especializadas em gestão de recursos humanos, organizações da sociedade civil, entidades da administração pública central e entidades especializadas nesta área de intervenção.
- **Área Prioritária C:** escolas e/ou agrupamentos escolares, escolas profissionais, instituições do ensino superior, centros de investigação, entidades da administração pública central, polícia e forças de segurança, centros educativos, associações juvenis, instituições da área da saúde, autarquias, organizações da sociedade civil e entidades com experiência nesta área de intervenção, que trabalhem habitualmente com este público-alvo.

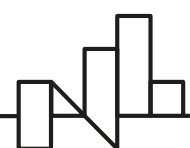


I - Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar

Open-Call# 3 – Livros brancos:

- Maternidade e rendimentos
- Trabalho doméstico
- Discriminação Interseccional
- Avaliação da Lei nº3/2006 (Paridade na decisão política)
- Avaliação do impacto de género na legislação

Entidades Elegíveis: entidades públicas ou privadas, comerciais ou não comerciais e organizações não-governamentais, com estabelecimento legal em Portugal.



I - Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar

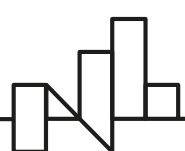
SGS#1 – Elaboração de estudos que analisem o impacto económico da igualdade de género:

- Desigualdades salariais
- Segregação ocupacional
- Valor do trabalho não pago
- Trabalho do cuidado

SGS#1 – Elaboração de estudos que analisem o impacto económico da igualdade de género

Entidades Elegíveis: entidades públicas ou privadas, comerciais ou não comerciais e organizações não-governamentais, com estabelecimento legal em Portugal.

- Instituições do ensino superior, centros de investigação e entidades com experiência na realização de estudos nas áreas prioritárias apresentadas.



II – Violência doméstica e de género

Open-Call#4 - Sistema para proteção e prevenção da violência doméstica e de género

- A) Sistema de gestão de informação da RNAVVD (Rede nacional de apoio às vítimas de violência doméstica)
- B) Programas específicos para intervenção junto de vítimas em situação de vulnerabilidade
- C) Avaliação da eficácia das medidas de intervenção nas pessoas agressoras

Entidades Elegíveis: são consideradas elegíveis as entidades públicas ou privadas, comerciais ou não comerciais e organizações não-governamentais, com estabelecimento legal em Portugal.



II – Violência doméstica e de género

SGS# 2 – Programas e mecanismos de prevenção da violência doméstica em jovens

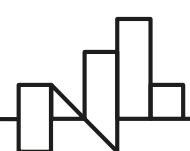
- A) intervenção primária, promovendo uma cultura de não violência junto de jovens
- B) intervenção secundária, dirigida a profissionais que trabalhem com crianças e jovens

II – Violência doméstica e de género

SGS# 2 – Programas e mecanismos de prevenção da violência doméstica em jovens:

Entidades Elegíveis: entidades públicas ou privadas, comerciais ou não comerciais e organizações não-governamentais, com estabelecimento legal em Portugal.

- Escolas e/ou agrupamentos escolares, escolas profissionais, instituições de ensino superior, centros de investigação, organizações da sociedade civil, entidades da administração pública central, e entidades públicas e privadas que trabalhem habitualmente com crianças e jovens.



III - Boa governança

Open- Call#5 – Projetos para a intervenção e promoção da igualdade de género ao nível local

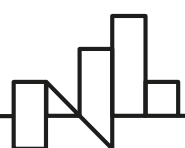
- A) Projetos que disseminem nas políticas locais e regionais os instrumentos de *mainstreaming* de género criados no PT07
- B) Projetos que em parceria com entidades locais e regionais promovam a liderança e a participação cívica e política de mulheres e raparigas

III - Boa governança

Open- Call#5 – Projetos para a intervenção e promoção da igualdade de género ao nível local

Entidades Elegíveis: entidades públicas ou privadas, comerciais ou não comerciais e organizações não-governamentais, com estabelecimento legal em Portugal.

- **Área Prioritária A:** serão valorizadas as candidaturas apresentadas por municípios;
- **Área Prioritária B:** serão valorizadas as candidaturas apresentadas por municípios, escolas, escolas profissionais, instituições do ensino superior, centros de investigação, ONG, organizações da sociedade civil e entidades da administração pública central.



I – Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar

**Montante
Total (€)**

Data de abertura

Open-Call#1 - Sistema de avaliação dos postos de trabalho e desenvolvimento de instrumentos de análise da igualdade de género nas organizações
(Até 24 meses)

€ 900 000

1º semestre 2019

Open-Call#2 – “Ungendering choices and behaviours”
(Até 36 meses)

€ 870 000

6 março 2019

Open-Call#3 – Livros brancos (Maternidade e rendimentos, trabalho doméstico, discriminação Interseccional, avaliação da Lei nº3/2006 (Paridade na decisão política) e avaliação do impacto de género na legislação)

€ 552 942

1º semestre 2019

SGS#1 – Estudos que analisem o impacto económico da igualdade de género
(Até 18 meses)

€ 200 000

6 de março 2019



II – Violência doméstica e de género	Montante Total (€)	Data de abertura
Open-Call#4 – Sistema para proteção e prevenção da violência doméstica e de género	€ 700 000	1º semestre de 2019
SGS#2 - Programas e mecanismos de prevenção da violência doméstica em jovens (De 18 a 24 meses)	€ 300 000	25 fevereiro de 2019

III – Boa governança	Montante Total (€)	Data de abertura:
Open-Call#5– Projetos para a intervenção e promoção da igualdade de género ao nível local <i>(Até 36 meses)</i>	€1 200 000	1 março de 2019

Relações bilaterais

Atividades previstas:

- ✓ Reconhecimento dos direitos e uso das licenças parentais por homens e mulheres
- ✓ Qualificação de magistrados/as e outros/as profissionais desta área
- ✓ Capacitação para desenho e implementação de orçamentos sensíveis ao género
- ✓ Combate ao assédio sexual no local de trabalho
- ✓ Partilha de metodologias de análise sobre homicídios conjugais



Iceland
Liechtenstein
Norway grants



www.eeagrants.gov.pt

eeagrants@cig.gov.pt