

Nome do Projeto	Código de Candidatura	Código do Projeto	Promotor	Parceiro	NUT II	Sector de Atividade	Sinopse	Tipologia de Projeto	Despesa Total Aprovada	Despesa Elegível Aprovada	Taxa de Financiamento Aprovada	Financiamento Aprovado	Co-Financiamento Aprovado
CaptAQUA	EEA.BG.SGS2.010.2021	PT-INNOVATION-0110	S2AQUAcolLAB - Laboratório Colaborativo em Aquacultura Sustentável e Inteligente	FLATLANTIC - ACTIVIDADES PISCÍCOLAS, S.A. Viveiros da Esparguera, Actividades de Aquacultura S.A. Riasearch Unipessoal, Lda.	Algarve	Educação e formação em assuntos marinhos e marítimos	O projeto CaptAQUA contribui para o desenvolvimento da economia azul em Portugal, de acordo com os objetivos do Programa de Crescimento Azul. Especificamente, o CaptAqua promove o desenvolvimento na área da aquacultura através da capacitação de recursos humanos nas áreas das competências empresariais e de gestão, bem como em competências técnicas. O plano abrangente do projeto permitirá abordar os vários pontos de formação identificados pela indústria deste sector como sendo os atualmente mais desafiantes. As entidades participantes no consórcio são o laboratório colaborativo S2AQUA, e viveiros da ALGARVE, Riasearch Unipessoal, Lda., que se complementam com outras empresas diferentes de forma a integrar propostas que possam ter uma coordenação eficaz no desenvolvimento das tarefas propostas. Os objetivos são alcançados através de um conjunto de formações dirigidas à promoção de qualificação de quadros técnicos médios e superiores das empresas do setor da aquacultura em Portugal, bem como em Países de Língua Oficial Portuguesa (PLP). As formações serão ministradas através de uma plataforma digital ou presencialmente consumindo os objetivos e conteúdos específicos de cada uma. Serão consideradas competências de desenvolvimento organizacional, networking e gestão, línguas estrangeiras, bem como competências técnicas em aquacultura. A formação nas competências técnicas focar-se-á em aspectos críticos para a produção e valorização do produto e acompanhando os recentes desenvolvimentos tecnológicos. Desta forma, o CaptAqua tem resposta à crescente necessidade de formação nas empresas de aquacultura de modo a possibilitar o desenvolvimento e aumento da competitividade das empresas portuguesas na Europa e na economia azul.	Formação para melhoria de competências empresariais e de gestão (formação, coaching, mentoring etc.)	76 795,00 €	76 795,00 €	90,00%	69 115,00 €	7 679,00 €
Pescadores pelo Futuro	EEA.BG.SGS2.009.2021	PT-INNOVATION-0111	Associação Natureza Portugal	Área Metropolitana de Lisboa	Educação e formação em assuntos marinhos e marítimos	Sendo pescadores capacitados para serem empreendedores de sustentabilidade marinha, clientes da importância do seu papel na gestão dos recursos comuns, e conhecedores dos valores naturais e locais que sustentam a sua atividade, é que a pesca poderá reduzir os seus impactos ambientais no mar, ao mesmo tempo que assegura rendimentos dignos e mantém-se como matriz social e identitária das comunidades costeiras. Esta proposta pretende contribuir para tornar os pescadores atores informados na defesa do mar, o bem-comum que nos sustenta a todos e com o qual têm uma ligação de proximidade quotidiana e profunda, através do desenvolvimento de ações de formação em literacia azul. A formação proposta pela ANP - "Pescadores pelo Futuro" - contém 5 módulos com uma duração total de 20 horas, adaptados à realidade do Baixo Estuário do Rio Tejo, e que incidem sobre temas como o funcionamento dos ecossistemas marinhos, a necessidade de proteger certas espécies e ecossistemas, noções de boas práticas na pesca, e de gestão financeira e empresarial. Através da formação, os pescadores poderão adquirir competências para melhor organizar-se no nível do associativismo e intervenção no mercado. Pretende-se identificar e mapear os stakeholders que intervêm no setor, dando especial atenção aos armadores e aos mestres das embarcações, realizando uma análise de diagnóstico através de inquéritos, entrevistas e reuniões, que pretendem compreender o estado atual do setor e as expectativas e necessidades dos próprios. O projeto irá também recolher o conhecimento ecológico local dos pescadores sobre a dinâmicas das espécies e habitats, bem como espécies exóticas ou invasoras; e sobre as boas práticas/exemplos de empreendedorismo que já fazem parte da sua atividade, de forma a desenvolver ideias inovadoras e sustentáveis que possam ser postas em prática pelos próprios pescadores. No final, espera-se reforçar as competências de 15-20 pescadores e armadores do estuário do Tejo através deste projeto.	Transferência de tecnologia e capacidades de investigação colaborativa	80 125,00 €	80 125,00 €	90,00%	72 113,00 €	8 013,00 €	
FACI	EEA.BG.SGS2.007.2021	PT-INNOVATION-0112	XSealence - Sea Technologies SA	Área Metropolitana de Lisboa	Educação e formação em assuntos marinhos e marítimos	Por que o projeto é necessário (descrever os problemas / desafios atuais. Incluir referência a planos públicos mais amplos ou prioridades, se for o caso) A XSEALENCE (www.xsealence.pt) é uma PME portuguesa da Economia Azul que desenvolve atividade com vocação fortemente internacional (50% a 80% dos resultados) com uma equipa de pequena dimensão valendo-se dominância na área das engenharias marítimas e oceanográficas, com forte ligação ao setor da pesca. No plano estratégico, a empresa identifica as seguintes ameaças externas - Necessidade de implementação internacional para solidificação do negócio - Mercado global altamente competitivo, onde existem players com atividades comerciais bem estabelecidas e capacidade de lobby elevada - Escassez de recursos humanos especializados no mercado, e consequente dificuldade em contratar novos colaboradores. Em resposta a estes ameaças a empresa tem o objetivo de expandir o nível da sua atividade internacional e planear o correspondente crescimento orgânico. Este objetivo está em total sintonia com o principal objetivo do Programa Crescimento Azul, o de aumentar a criação de valor e o crescimento sustentável na economia portuguesa. A realização deste projeto contribuirá de forma direta para o cumprimento dos objetivos da estratégia de desenvolvimento da economia azul do Crescimento Azul. Qual é o objetivo do projeto? O Projeto visa executar um plano de formação dirigido aos colaboradores da empresa com o fim de preparar a equipa da XSEALENCE para os objetivos de curto e médio prazo de incremento do nível de atividade internacional e de crescimento orgânico através de um plano de formação executiva e tecnológica. O que é o projeto devo atingir? (descrever resultado do projeto) Este projeto deverá contribuir de forma significativa para melhorar as competências empresariais e de gestão de negócios internacionais, bem como desenvolver capacidades técnicas em tecnologias que proporcionem oportunidades de inovação de produtos/mercados globais. Como o projeto vai permitir solucionar esses desafios? (os entregáveis ou resultados esperados) O projeto visa formar uma equipa de alta nível com competências de referência internacional, nomeadamente a Nova SBE que o plano tem como referência na formação executiva e o Instituto Superior Técnico na formação técnica/tecnológica pós-graduada. Quem são os beneficiários do projeto? (grupos-alvo) Equipa de gestão/administração Equipa de I&D. Descreva como cada parceiro contribuirá para alcançar o objetivo do projeto e qual é o papel que o	Formação para melhoria de competências empresariais e de gestão (formação, coaching, mentoring etc.)	39 388,00 €	39 388,00 €	90,00%	35 449,00 €	3 939,00 €	

ComForMAR	EEA.BG.SGS2.002.2021	PT-INNOVATION-0113	Composite Solutions Lda	Centro	Educação e formação em assuntos marinhos e marítimos	Um dos objetivos estratégicos na Estratégia Nacional para o Mar 2021-2030 é "Incrementar a Educação, a Formação, a Cultura e a Literacia do Oceano". Assim, a próxima década deverá contribuir para Portugal aumentar e aperfeiçoar a oferta educativa e formativa de todas as áreas ligadas ao mar. Deve-se ainda intensificar o investimento na educação e formação de quadros superiores especializados na área do mar e na formação profissional especializada para habilitar profissionais da economia do mar internacionalmente competitivos. A principal relevância estratégica deste projeto é reforçar a competitividade da empresa Composite Solutions Lda no sector da economia azul através da formação no âmbito da gestão e do desenvolvimento de competências em gestão. Dessa forma, pretende-se que os recursos humanos tenham formação e competências que lhes consagrem aumentar as suas competências individuais, tornando a empresa mais forte e competitiva. O aumento da formação deverá condicionar a motivação dos recursos humanos de se manterem na empresa, contribuindo para uma situação de estabilidade e de retenção de talento. Esta situação, reveste-se ainda de maior importância, se considerarmos a necessidade de novos recursos humanos e a sua formação direta pelos colaboradores efetivos da empresa. Em suma, os objetivos da operação na visão da Composite Solutions, são os descritos de seguida: Reter colaboradores talentosos na área da economia azul; Aumentar a confiança e motivação dos colaboradores efetivos; Ampliar talento e recursos humanos; Desenvolver competências e competências na área da gestão e da economia azul; Contribuir para uma melhor formação dos novos colaboradores; Promover a formação nas áreas de gestão, refletindo-se em última análise uma gestão mais ponderada e assertiva; Aumentar a produtividade pelo aumento de competências de "know-how" na área de negócio; Aumento de competências na área da propriedade intelectual e propriedade industrial que poderão contribuir para o aumento da competitividade da empresa; Aumento da capacidade de desenvolvimento de negócios; Aumento da competitividade e produtividade da empresa. O projeto ComForMAR tem como tema a implementação de formações na área técnica dos Compositos, na área da proteção da propriedade intelectual, industrial e de design, na aprendizagem das línguas, permitindo assim uma maior capacidade de comunicação e interação com o exterior. Está também contemplada formações na condução de barcos, formações com equipamentos necessários ao trabalho no setor	Formação para melhoria de competências empresariais e de gestão (formação, coaching, mentoring etc.)	81 414,00 €	81 414,00 €	90,00%	73 723,00 €	8 141,00 €
Co-Pesca da Lagoa de Óbidos	EEA.BG.SGS2.008.2021	PT-INNOVATION-0114	Associação Natureza Portugal	Centro	Educação e formação em assuntos marinhos e marítimos	Esta proposta surge no seguimento do projeto Co-Pesca 1 que, em 2014-15, avaliou e identificou as pesquisas mais habilitadas para entrar em processo de co-gestão no âmbito do potencial e viabilidade de implementação de esquemas de co-gestão de recursos marinhos e sua replicação para outros eixos do território nacional. Este projeto identificou 2 pesquisas com maior potencial de implementação, a apanha dos peixes da Reserva Natural das Berlengas (junto comité de co-gestão espera-se que seja formalizado até ao final do projeto) e a pesca de arrasto para o eixo da Lagoa de Óbidos. O projeto Co-Pesca da Lagoa de Óbidos vem dar seguimento ao trabalho que foi desenvolvido na altura, visando assim a capacitação necessária dos pescadores para a implementação com sucesso da co-gestão nesta área. No final do projeto, espera-se ter um conjunto de pescadores com as competências necessárias para dar inicio à implementação de um Comité de co-gestão na Lagoa de Óbidos. Para atingir os seus objetivos, o projeto irá desenvolver um processo participativo com recursos a entrevistas, workshops e eventos que fomentem a discussão e a partilha de experiências. O projeto terá como beneficiários diretos os pescadores e empresários que operam na Lagoa de Óbidos. A ANP irá ter uma larga participação no desenvolvimento dos processos, tendo atuado no projeto de implementação de esquemas de co-gestão das Berlengas e Co-gestão das Berlengas e Co-gestão do Polvo na região do Algarve. A equipa do projeto integrará membros que estiveram no desenvolvimento destes projetos, especialistas no desenvolvimento de processos de co-gestão em pesca. No final esper-se lançar as bases para a implementação de um comité de co-gestão na Lagoa de Óbidos, e que os pescadores reunam as competências necessárias para integrar e liderar este processo.	Transferência de tecnologia e capacidades de investigação colaborativa	64 516,00 €	64 516,00 €	90,00%	58 064,00 €	6 452,00 €
Nautical Leaders 4.0	EEA.BG.SGS2.006.2021	PT-INNOVATION-0115	SINES TECNOPOLO - ASSOCIAÇÃO CENTRO DE INCUBAÇÃO DE EMPRESAS DE BASE TECNOLÓGICA VASCO DA GAMA	Alentejo	Educação e formação em assuntos marinhos e marítimos	O Nautical Leaders 4.0 pretende incrementar a relação entre entidades da Estação Náutica de Sines a nível da gestão e liderança, capacitando líderes de topo e técnicos superiores através de bootcamps, sessões de coaching, formação online em novas tecnologias, sessões de formação temáticas com especialistas na área da gestão e liderança. Está direcionado para empresas náuticas com negócios no âmbito do crescimento e tem como principal objetivo a competitividade da economia azul através da sua inserção na empresa para o desenvolvimento de competências empresariais e de gestão, prestando às empresas da Comunidade Portuária para um crescimento sustentável. Com a implementação deste plano de formação pretende-se capacitar 5 empresas (1 grande empresa e 4 PME's), contando com a participação de 28 profissionais em formação e alcançar a meta de 50% de participação de funcionários de empresas que declararam melhores capacidades/ competências na sua área profissional. A Estação Náutica de Sines é constituída por uma rede de oferta turística náutica de qualidade, organizada a partir da valorização integrada dos recursos náuticos presentes no território. Inclui a oferta de alojamento, restauração, atividades náuticas e outras atividades e serviços associados ao turismo náutico. A sua inserção na economia azul é essencial para o crescimento e o desenvolvimento diversificado e integrado. A Estação Náutica constitui assim uma plataforma de interação com o objetivo de promover a cooperação num determinado Território entre municípios, as empresas de serviços náuticos e as empresas turísticas, entre o sector público e o sector privado. Este projeto visa incrementar a relação entre os vários players da comunidade náutica da região, potenciado a competitividade, colaboração e inovação no Alentejo Litoral.	Formação para melhoria de competências empresariais e de gestão (formação, coaching, mentoring etc.)	67 754,00 €	67 754,00 €	90,00%	60 979,00 €	6 775,00 €
Blue Business Academy	EEA.BG.SGS2.005.2021	PT-INNOVATION-0116	SINES TECNOPOLO - ASSOCIAÇÃO CENTRO DE INCUBAÇÃO DE EMPRESAS DE BASE TECNOLÓGICA VASCO DA GAMA	Alentejo	Educação e formação em assuntos marinhos e marítimos	O Blue Business Academy pretende incrementar a relação entre entidades da Comunidade Portuária a nível da gestão e liderança, capacitando líderes de topo e técnicos superiores através de bootcamps, sessões de coaching, formação online em novas tecnologias, sessões de formação temáticas com especialistas na área da gestão e liderança. Está direcionado para empresas portuárias com negócios no âmbito do crescimento e tem como principal objetivo a competitividade da economia azul através da sua inserção na empresa para o desenvolvimento de competências empresariais e de gestão, prestando às empresas da Comunidade Portuária para um crescimento sustentável. Com a implementação do plano de formação preferencial e com 5 empresas (1 grande empresa e 4 PME's), contando com a participação de 28 profissionais em formação e alcançar a meta de 50% de participação de funcionários de empresas que declararam melhores capacidades/ competências na sua área profissional. Em Portugal, associada a esta dinâmica de serviços e de intermodalidade, o Porto de Sines tem vindo a desenvolver um conjunto de ferramentas de simplificação, despacho eletrónico, segurança e supervisão que permitem assegurar a rápida fluidez das mercadorias entre os vários meios de transporte dentro de todas as normas de segurança e respeito ambiental. As das consequências mais visíveis desta revolução tecnológica, e que já se concretizaram, é a facilidade nos processos, e a redução de custos, que resulta da utilização dos diferentes intervenientes nas operações portuárias que mantêm em contacto. A contribuição é, portanto, favorável a um crescimento contínuo neste setor. Contudo, a formação no emprego para o desenvolvimento de competências empresariais e de gestão na comunidade portuária é crucial. Com o actual ritmo e evolução e grau de exigência nas áreas portuárias, a formação contínua é essencial para que os profissionais e empresas sejam mais ágeis na resposta e continuem na linha da frente.	Formação para melhoria de competências empresariais e de gestão (formação, coaching, mentoring etc.)	67 754,00 €	67 754,00 €	90,00%	60 979,00 €	6 775,00 €