

Nome do Projeto	Código de Candidatura	Código do Projeto	Promotor	Parceiro	NUT II	Sector de Atividade	Sinopse	Tipologia de Projeto	Despesa Total Aprobada	Despesa Elegível Aprobada	Taxa de Financiamento Aprobada	Financiamento Aprobado	Co-Financiamento Aprobado
CaptAQUA	EEA.BG.SGS2.010.2021	PT-INNOVATION-0110	S2AQUAcoLAB - Laboratório Colaborativo em Aquacultura Sustentável e Inteligente	FLATLANTIC - ACTIVIDADES PISCÍCOLAS, S.A. Viveiros da Espargueira, Actividades de Aquacultura S.A. Riasearch Unipessoal, Lda.	Algarve	Educação e formação em assuntos marinhos e marítimos	O projeto CaptAqua contribui para o desenvolvimento da economia azul em Portugal, de acordo com os objetivos do Programa de Crescimento Azul. Especificamente, o CaptAqua promove o desenvolvimento na área da aquacultura através da capacitação de recursos humanos nas áreas das competências empresariais e de gestão, bem como em competências técnicas. O plano abrangente do projeto permitirá abordar os vários pontos de formação identificados pela indústria deste sector como sendo os atualmente mais desafiantes. As entidades participantes no consórcio são o laboratório colaborativo S2AQUA, e as empresas ACUNOVA, RiaSearch e NaturaFish, que se complementam com valências nas diferentes áreas de formação propostas, o que permitirá uma coordenação eficaz no desenvolvimento das tarefas propostas. Os objetivos são alcançados através de um conjunto de formações dirigidas à promoção de qualificação de quadros técnicos médios e superiores das empresas do setor da aquacultura em Portugal, bem como em Países de Língua Oficial Portuguesa (CPLP). As formações serão ministradas através de uma plataforma digital ou presencialmente consoante os objetivos e conteúdos específicos de cada uma. Serão consideradas competências de desenvolvimento organizacional, networking e gestão, línguas estrangeiras, bem como competências técnicas em aquacultura. A formação nas competências técnicas focar-se-á em aspetos críticos para a produção e valorização do produto e acompanhando os recentes desenvolvimentos tecnológicos. Deste modo, o CaptAqua vem responder à crescente necessidade de formação nas empresas de aquacultura de modo a possibilitar o desenvolvimento e aumento da competitividade das empresas portuguesas na Europa e na economia azul.	Formação para melhoria de competências empresariais e de gestão (formação, coaching, mentoring etc.)	76 795,00 €	76 795,00 €	90,00%	69 115,00 €	7 679,00 €
Pescadores pelo Futuro	EEA.BG.SGS2.009.2021	PT-INNOVATION-0111	Associação Natureza Portugal		Área Metropolitana de Lisboa	Educação e formação em assuntos marinhos e marítimos	Só tendo pescadores capacitados para serem empreendedores de sustentabilidade marinha, cientes da importância do seu papel na gestão dos recursos comuns, e conhecedores dos valores naturais e locais que sustentam a sua atividade, é que a pesca poderá reduzir os seus impactos ambientais no mar, ao mesmo tempo que assegure rendimentos dignos e mantenha-se como matriz social e identitária das comunidades costeiras. Esta proposta pretende contribuir para tornar os pescadores atores informados na defesa do mar, o bem-comum que nos sustenta a todos e com o qual têm uma ligação de proximidade quotidiana e profunda, através do desenvolvimento de ações de formação em iteração azul. A formação proposta pela ANP - "Pescadores Pelo Futuro" - contém 5 módulos com uma duração total de 20 horas, adaptados à realidade do Baixo Estuário do Rio Tejo, e que incidem sobre temas como o funcionamento dos ecossistemas marinhos, a necessidade de proteger certas espécies e ecossistemas, noções de boas práticas na pesca, e de gestão financeira e empreendedorismo para pescadores, bem como novas tecnologias, mais poder na tomada e melhor organização ao nível do associativismo e intervenção no mercado. Pretende-se identificar e mapear os stakeholders que intervêm no setor, dando especial atenção aos armadores e aos mestres das embarcações, realizando uma análise de diagnóstico através de inquéritos, entrevistas e reuniões, que pretendem compreender o estado atual do setor e as expectativas e necessidades dos próprios. O projeto irá também recolher o conhecimento ecológico local dos pescadores sobre a dinâmica das espécies e habitats, bem como espécies exóticas ou invasoras, e sobre as boas práticas/exemplos de empreendedorismo que já fazem parte da sua atividade, de forma a desenvolver ideias inovadoras e sustentáveis que possam ser postas em prática pelos próprios pescadores. No final, espera-se reforçar as competências de 15-20 pescadores e armadores do estuário do Tejo através deste projeto.	Transferência de tecnologia e capacidades de investigação colaborativa	80 125,00 €	80 125,00 €	90,00%	72 113,00 €	8 013,00 €
FACI	EEA.BG.SGS2.007.2021	PT-INNOVATION-0112	XSealence - Sea Technologies SA		Área Metropolitana de Lisboa	Educação e formação em assuntos marinhos e marítimos	Por que o projeto é necessário (descrever os problemas / desafios atuais. Incluir referência a planos públicos mais amplos ou prioridades, se for o caso) A XSEALENCE (www.xsealence.pt) é uma PME portuguesa da Economia Azul que desenvolve atividade com vocação fortemente internacional (50% a 80% dos resultados) com uma equipa de pequena dimensão com valências dominantes na área das engenharias (Elettrónica, Tecnologias de informação e Comunicações). No plano estratégico a empresa identifica as seguintes ameaças externas: Necessidade de implantação internacional para solidificação do negócio. Mercado global altamente competitivo, onde existem players com atividades comerciais bem estabelecidas e capacidade de lobby elevada -Escarce de recursos humanos especializados no mercado, e consequente dificuldade em contratar novos colaboradores. Em resposta a estas ameaças a empresa tem o objetivo de expor o nível da sua atividade internacional e planejar o correspondente crescimento orgânico. Este objetivo está em total sintonia com o principal objetivo do Programa Crescimento Azul, o de aumentar a criação de valor e o crescimento sustentável na economia azul portuguesa. A realização deste projeto contribui de forma direta para o resultado "1) Aumento da competitividade das empresas portuguesas na área do Crescimento Azul". Qual é o objetivo do projeto? O Projeto visa executar um plano de formação dirigido aos colaboradores da empresa com o fim de preparar a equipa da XSEALENCE para os objetivos de curto e médio prazo de incremento do nível de atividade internacional e de crescimento orgânico através de um plano de formação executiva e tecnológica. O que é o projeto deverá atingir? (descrever resultado do projeto) Este projeto deverá contribuir de forma significativa para melhorar as competências empresariais e de gestão de negócios internacionais, bem como desenvolver capacidades técnicas em tecnologias que proporcionem oportunidades de inovação de produtos/mercados globais. Como o projeto vai permitir solucionar esses desafios? (os entregáveis do projeto) O Plano de Formação proposto recorre à oferta formativa de instituições universitárias de referência internacional, nomeadamente a Nova SBE que o plano toma como referência na formação executiva e o Instituto Superior Técnico na formação técnica/tecnológica pós-graduada. Quem são os beneficiários do projeto? (grupos-alvo) Equipa de gestão/administração Equipa de I&D Descreva como cada parceiro contribuirá para alcançar o objetivo do projeto e qual é o papel que o	Formação para melhoria de competências empresariais e de gestão (formação, coaching, mentoring etc.)	39 388,00 €	39 388,00 €	90,00%	35 449,00 €	3 939,00 €

ComForMAR	EEA.BG.SGS2.002.2021	PT-INNOVATION-0113	Composite Solutions Lda	Centro	Educação e formação em assuntos marinhos e marítimos	Um dos objetivos estratégicos na Estratégia Nacional para o Mar 2021-2030 é "Incrementar a Educação, a Formação, a Cultura e a Literacia do Oceano". Assim, a próxima década deverá contribuir para Portugal aumentar e aperfeiçoar a oferta educativa e formativa de todas as áreas ligadas ao mar. Deve-se ainda intensificar o investimento na educação e formação de quadros superiores especializados na área do mar e na formação profissional especializada para habilitar profissionais da economia do mar internacionalmente competitivos. A principal relevância estratégica deste projeto é reforçar a competitividade da empresa Composite Solutions Lda no sector da economia azul através da formação no emprego e do desenvolvimento de competências empresariais e de gestão. Dessa forma, pretende-se que os recursos humanos tenham formação específica na área do mar e consigam aumentar as suas competências individuais, tornando a empresa mais forte e competitiva. O aumento da formação deverá condicionar a motivação dos recursos humanos de se manterem na empresa, contribuindo para uma situação de estabilidade e de retenção de talento. Esta situação, reveste-se ainda de maior importância, se considerarmos a necessidade de novos recursos humanos e a sua formação direta pelos colaboradores efetivos da empresa. Em suma, os objetivos da operação na visão da Composite Solutions, são os descritos de seguida: Reter colaboradores talentosos na área da economia azul; Aumentar a confiança e motivação dos colaboradores efetivos; Ampliar talento e multiplicar oportunidades na empresa e no setor azul; Captar novos talentos na área da economia azul; Contribuir para uma melhor formação dos novos colaboradores; Promover a formação nos órgãos de gestão, refletindo-se em última análise uma gestão mais ponderada e assertiva; Aumentar a produtividade pelo aumento de competências de "know-how" na área de negócio; Aumento de competências na área da propriedade intelectual e propriedade industrial que poderão contribuir para o aumento da competitividade da empresa; Aumento da capacidade de desenvolvimento de negócios; Aumento da competitividade e produtividade da empresa. O projeto ComForMAR tem como tema a implementação de formações na área técnica dos Compositos, na área da proteção da propriedade intelectual, industrial e de design, na aprendizagem das línguas, permitindo assim uma maior capacidade de comunicação e interação com o exterior. Estão também contempladas formações na condução de barcos, formações com equipamentos necessários ao trabalho no setor	Formação para melhoria de competências empresariais e de gestão (formação, coaching, mentoring etc.)	81 414,00 €	81 414,00 €	90,00%	73 723,00 €	8 141,00 €
Co-Pesca da Lagoa de Óbidos	EEA.BG.SGS2.008.2021	PT-INNOVATION-0114	Associação Natureza Portugal	Centro	Educação e formação em assuntos marinhos e marítimos	Esta proposta surge no seguimento do projecto Co-Pesca 1 que, em 2014-15, avaliou e identificou as pescarias mais habitadas para entrar em processo de cogestão no eixo Peniche-Nazaré. O projeto desenvolveu um modelo de pré-avaliação para aferição do potencial e viabilidade de implementação de esquemas de cogestão de recursos marinhos e sua replicação para outros eixos do território nacional. Este projeto identificou 2 pescarias com maior potencial de implementação, a apanha dos percebes da Reserva Natural das Berlengas (cujo comité de cogestão espera-se que seja formalizado até final do ano), e agora estão criadas as condições para avançarmos com o processo participativo para a Lagoa de Óbidos. O projeto Co-Pesca da Lagoa de Óbidos vem dar seguimento ao trabalho que foi desenvolvido na altura, visando assim a capacitação necessária dos pescadores para a implementação com sucesso da cogestão nesta área. No final do projeto, espera-se ter um conjunto de pescadores com as competências necessárias para dar início à implementação de um Comité de cogestão na Lagoa de Óbidos. Para atingir os seus objetivos, o projeto irá desenvolver um processo participativo com recursos a entrevistas, workshops e eventos que fomentem a discussão e a partilha de experiências. O projeto terá como beneficiários diretos os pescadores e empresários que operam na Lagoa de Óbidos. A ANP tem uma larga experiência no desenvolvimento destes processos, tendo atualmente dois processos de implementação de cogestão em curso: Co-gestão do Percebe das Berlengas e Co-gestão do Polvo na região do Algarve. A equipa do projeto integrará membros que estiveram no desenvolvimento destes projetos, especialistas no desenvolvimento de processos de cogestão em pescas. No final espera-se lançar as bases para a implementação de um comité de cogestão na Lagoa de Óbidos, e que os pescadores reünam as competências necessárias para integrar e liderar este processo.	Transferência de tecnologia e capacidades de investigação colaborativa	64 516,00 €	64 516,00 €	90,00%	58 064,00 €	6 452,00 €
Nautical Leaders 4.0	EEA.BG.SGS2.006.2021	PT-INNOVATION-0115	SINES TECNOPOLO - ASSOCIAÇÃO CENTRO DE INCUBAÇÃO DE EMPRESAS DE BASE TECNOLÓGICA VASCO DA GAMA	Alestejo	Educação e formação em assuntos marinhos e marítimos	O Nautical Leaders 4.0 pretende incrementar a relação entre entidades da Estação Náutica de Sines a nível da gestão e liderança, capacitando líderes de topo e técnicos superiores através de bootcamps, sessões de coaching, formação online em novas tecnologias, sessões de formação temáticas com especialistas na área da gestão e liderança. Está direcionado para empresas náuticas com negócios no âmbito do crescimento azul e tem como principal objetivo a competitividade da economia azul através da formação no emprego para o desenvolvimento de competências empresariais e de gestão, preparando as empresas da Comunidade Portuária para um crescimento sustentável. Com a implementação deste plano de formação pretende-se capacitar 5 empresas (1 grande empresa e 4 PME'S), contando com a participação de 28 profissionais em formação e alcançar a meta de 90% de participação de funcionários de empresas que declararam melhores capacidades/competências na sua área profissional. A Estação Náutica de Sines é constituída por uma rede de oferta turística náutica de qualidade, organizada a partir da valorização integrada dos recursos náuticos presentes no território. Inclui a oferta de alojamento, restauração, atividades náuticas e outras atividades e serviços relevantes para a atração de turistas e outros utilizadores, acrescentando valor e criando experiências diversificadas e integradas. A Estação Náutica constitui assim uma plataforma de interação com o objetivo de promover a cooperação num determinado Território entre municípios, as empresas de serviços náuticos e as empresas turísticas, entre o sector público e o sector privado. Este projeto visa incrementar a relação entre os vários players da comunidade náutica da região, potenciando a competitividade, colaboração e inovação no Alestejo Litoral.	Formação para melhoria de competências empresariais e de gestão (formação, coaching, mentoring etc.)	67 754,00 €	67 754,00 €	90,00%	60 979,00 €	6 775,00 €
Blue Business Academy	EEA.BG.SGS2.005.2021	PT-INNOVATION-0116	SINES TECNOPOLO - ASSOCIAÇÃO CENTRO DE INCUBAÇÃO DE EMPRESAS DE BASE TECNOLÓGICA VASCO DA GAMA	Alestejo	Educação e formação em assuntos marinhos e marítimos	A Blue Business Academy pretende incrementar a relação entre entidades da Comunidade Portuária a nível da gestão e liderança, capacitando líderes de topo e técnicos superiores através de bootcamps, sessões de coaching, formação online em novas tecnologias, sessões de formação temáticas com especialistas na área da gestão e liderança. Está direcionado para empresas portuárias com negócios no âmbito do crescimento azul e tem como principal objetivo a competitividade da economia azul através da formação no emprego para o desenvolvimento de competências empresariais e de gestão, preparando as empresas da Comunidade Portuária para um crescimento sustentável. Com a implementação deste plano de formação pretende-se capacitar 5 empresas (1 grande empresa e 4 PME'S), contando com a participação de 28 profissionais em formação e alcançar a meta de 90% de participação de funcionários de empresas que declararam melhores capacidades/competências na sua área profissional. Em Portugal, associada a esta dinâmica de serviços e de intermodalidade, o Porto de Sines tem vindo a desenvolver um conjunto de ferramentas de simplificação, despacho eletrónico, segurança e supervisão que permitem assegurar a rápida fluidez das mercadorias entre os vários meios de transporte dentro de todas as normas de segurança e respeito ambiental. Uma das consequências mais visíveis desta revolução tecnológica, e que já se começa a fazer sentir nos portos, é a velocidade a que a informação circula e a facilidade com que os diferentes intervenientes nas operações portuárias se mantêm em contacto. O contexto atual é, portanto, favorável a um crescimento continuado neste setor. Contudo, a formação no emprego para o desenvolvimento de competências empresariais e de gestão na comunidade portuária é crucial. Com o atual ritmo e evolução o grau de exigência nas áreas portuárias, a formação contínua é essencial para que os profissionais e empresas sejam mais ágeis na resposta e continuem na linha da frente.	Formação para melhoria de competências empresariais e de gestão (formação, coaching, mentoring etc.)	67 754,00 €	67 754,00 €	90,00%	60 979,00 €	6 775,00 €
								477 746,00 €	477 746,00 €	630,00%	430 422,00 €	