

Ciclo de Gestão:	2023
Designação do Serviço Organismo:	Unidade Nacional de Gestão do Mecanismo Financeiro do Espaço Económico Europeu 2014-2021
Tutela(s):	Ministério da Presidência
Missão:	Garantir o sucesso do cumprimento dos objetivos do MFEEE, assegurando a implementação do Memorando de Entendimento, a sua visibilidade e reconhecimento e promovendo as relações bilaterais entre as entidades nacionais e as entidades dos países doadores.

Objetivos Estratégicos (OE)		Meta	Grau de concretização
OE1:	Assegurar a operacionalização transparente e exemplar do Memorando de Entendimento estabelecido entre Portugal e os países doadores - MFEEE 2014-2021	n.a.	
OE2:	Aumentar a notoriedade da marca EEA Grants	n.a.	
OE3:	Promover ativamente o reforço das relações bilaterais entre Portugal e os países doadores	n.a.	
OE (n):			

Objetivos Operacionais (OP)

EFICÁCIA

Ponderação: 10%

OE1; OE2; OE3		OP1: Divulgar os resultados do MFEEE, junto dos diferentes públicos-alvo									Peso:	50%
Indicadores		N-3 Resultado	N-2 Resultado	Última Monitorização	Meta N	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.1	Número de sessões de apresentação de resultados realizadas	n.a.	n.a.	10	12	1	16	50%				
Ind.2	Número de notícias em diferentes suportes comunicacionais (ex. impresso, online; sites)	85	326	287	340	10	438	50%				
Grau de Realização do OP1												0%

OE1		OP2: Potenciar o alcance das publicações nas rede sociais, visitas ao site e App									Peso:	50%
Indicadores		N-3 Resultado	N-2 Resultado	Última Monitorização	Meta N	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.3	Número de ações de divulgação da App, e em concreto da funcionalidade de "match"	n.a.	n.a.	n.a.	8	1	11	100%				
Grau de Realização do OP2												0%

EFICIÊNCIA

Ponderação: 45%

OE1; OE3		OP5: Dinamizar as relações bilaterais entre Portugal e os países doadores									Peso:	50%
Indicadores		N-3 Resultado	N-2 Resultado	Última Monitorização	Meta N	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.4	Número de eventos bilaterais entre entidades nacionais e dos países doadores organizados pela UNG, em Portugal e/ou países doadores,	n.a.	n.a.	n.a.	3	1	5	100%				
Grau de Realização do OP5												0%

OE1; OE2; OE3	OP6: Adotar medidas facilitadoras da conciliação da vida profissional com a vida pessoal e familiar	Peso:	50%								
Indicadores	N-3 Resultado	N-2 Resultado	Última Monitorização N-1	Meta N	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.5	Número de medidas adicionais que promovam a conciliação da vida profissional com a vida pessoal e familiar.	n.a	n.a.	n.a.	2	1	4	100%			
Grau de Realização do OP6											0%

QUALIDADE

Ponderação: 45%

OE1	OP14: Promover a avaliação do MFEE 2014-2021	Peso:	100%								
Indicadores	N-3 Resultado	N-2 Resultado	Última Monitorização N-1	Meta N	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.6	Número de ações de capacitação dos OP para preparação da avaliação	n.a	n.a.	n.a.	8	1	11	100%			
Grau de Realização do OP7											0%

AVALIAÇÃO FINAL DO QUAR

Avaliação de acordo com os requisitos previstos no artigo 18.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro	Âmbito	Eficácia Ponderação: 40%	Eficiência Ponderação: 40%	Qualidade Ponderação: 20%
	Quantitativa			
	Qualitativa			

Grau de realização Parâmetros e Objetivos

Objetivos Operacionais	Peso dos parâmetros na avaliação final	Peso dos objetivos no respetivo parâmetro	Peso de cada objetivo na avaliação final	Grau de realização do objetivo	Grau de realização do objetivo (ponderado)	Classificação	OBJETIVOS MAIS RELEVANTES (nº 1 do art.18º da Lei 66-B/2007, de 28.12)
EFICÁCIA				0,0%			
OP1	10%	50%	5,0%				
OP2		50%	5,0%				
EFICIÊNCIA				0,0%			
OP3	45%	50%	22,5%				RELEVANTE
OP4		50%	22,5%				RELEVANTE
QUALIDADE				0,0%			
OP5	45%	100%	45,0%				RELEVANTE
Total	100%			Soma dos pesos dos objetivos operacionais mais relevantes			90%

RECURSOS HUMANOS										Dias úteis de N	228
DESIGNAÇÃO	Pontuação (Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços)	Pontuação efetivos Planeados para N			Pontuação efetivos Executados em N			Desvio (em n.º)	Pontuação Executada / Pontuação Planeada	UERHE / UERHP	
		N.º de efetivos planeados (Mapa de Pessoal)	UERHP	Pontuação Planeada	N.º de efetivos a 31.dez (Balanço Social)	UERHE	Pontuação Executada				
Dirigentes - Direção Superior	20	1	228	20		0	0	-1	0%	0%	
Dirigentes - Direção Intermédia e Chefes de equipa	16	1	228	16		0	0	-1	0%	0%	
Técnico Superior	12	3	684	36		0	0	-3	0%	0%	
Assistente Técnico	8	1	228	8		0	0	-1	0%	0%	
Total		6	1 368	80		0	0	-6	0%	0%	
Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:		Efetivos 31.12.n-5	Efetivos 31.12.n-4	Efetivos 31.12.n-3	Efetivos 31.12.n-2	Previstos n-1	Efetivos 31.12.n-1	Previsto n	Efetivos 30.06.n	Efetivos 30.09.n	Efetivos 30.12.n
		n.a.	6	6	6	6	6	6			-6

RECURSOS FINANCEIROS									
DESIGNAÇÃO	Dotação Inicial	Cativações	Dotação Corrigida	Execução			Saldo	Taxa de execução	
				30.06.n	30.09.n	31.12.n			
Orçamento de Funcionamento (OF)	#####	- €	329 434,00 €	- €	- €	- €	329 434,00 €	0%	
Despesas c/Pessoal	293 405,00 €	0,00 €	263 548,00 €				263 548,00 €	0%	
Aquisições de Bens e Serviços	130 385,00 €	0,00 €	65 886,00 €				65 886,00 €	0%	
Outras despesas correntes	0,00 €	0,00 €	0,00 €				0,00 €	#DIV/0!	
Despesas de Capital	0,00 €	0,00 €	0,00 €				0,00 €	#DIV/0!	
Orçamento de Investimento (OI)	- €	- €	- €				- €	#DIV/0!	
Despesas c/Pessoal	0,00 €	0,00 €	0,00 €				0,00 €	#DIV/0!	
Aquisições de Bens e Serviços	0,00 €	0,00 €	0,00 €				0,00 €	#DIV/0!	
Outras despesas correntes	0,00 €	0,00 €	0,00 €				0,00 €	#DIV/0!	
Despesas de Capital	0,00 €	0,00 €	0,00 €				0,00 €	#DIV/0!	
Outros valores	- €	- €	- €				100,00 €	#DIV/0!	
Total (OF+OI+OV)	#####	- €	329 434,00 €	- €	- €	- €	329 534,00 €	0%	

Ref.º	Descritivo	Unidade(s) Orgânica(s) Responsável(eis)	Fórmula de cálculo	Fonte de Verificação	Justificação do Valor Crítico
Ind1	Número de sessões de apresentação de resultados realizadas	n.a.	\sum anual do n.º de sessões realizadas	Registo de eventos	O valor crítico foi calculado tendo por base a convenção dos 125%
Ind2	Número de notícias em diferentes suportes comunicacionais (ex. impresso, online; sites)	n.a.	\sum anual do n.º de notícias publicadas	Notícias publicadas	O valor crítico foi calculado tendo por base a convenção dos 125%
Ind3	Número de ações de divulgação da App, e em concreto da funcionalidade de "match"	n.a.	\sum anual do n.º de ações de divulgação realizadas	Relatório de implementação	Indicador sem histórico, o valor crítico foi calculado tendo por base a convenção dos 125%
Ind4	Número de eventos bilaterais entre entidades nacionais e dos países doadores organizados pela UNG, em Portugal e/ou países doadores,	n.a.	\sum anual do n.º de sessões realizadas	Registo de eventos	Indicador sem histórico, o valor crítico foi calculado tendo por base a convenção dos 125%
Ind5	Número de medidas adicionais que promovam a conciliação da vida profissional com a vida pessoal e familiar.	n.a.	\sum anual do n.º de medidas adicionais implementadas	Relatório de implementação	Indicador sem histórico, o valor crítico foi calculado tendo por base a convenção dos 125%
Ind6	Número de ações de capacitação dos OP para preparação da avaliação	n.a.	\sum anual do n.º de sessões realizadas	Relatório de implementação	Indicador sem histórico, o valor crítico foi calculado tendo por base a convenção dos 125%

NOTAS EXPLICATIVAS:	
#1	Sendo o MFEFE um mecanismo financeiro plurianual, os objetivos estratégicos são definidos para o respetivo período de implementação, não sendo possível definir metas anuais.
#2	Os indicadores 2, 3, 4, 5 e 6 não têm histórico o que se justifica pela tipologia da atividade da UNG.
#3	Não existindo mapa de pessoal previsto, a constituição da UNG está identificada na Resolução de Conselho de Ministros n.º 39/2017 de 10 de março, retificada pela Declaração de Retificação n.º14/2017 de 24 de abril.
#4	Relativamente aos técnicos superiores, espera-se que no decorrer de 2023 passem a ser 5, uma vez que o assistente técnico da UNG se encontra em processo de transição para a carreira de Técnico Superior e aguarda-se o reforço da equipa com mais um(a) técnico(a) superior.
#5	Para a identificação dos objetivos operacionais foram ainda tidas em conta as orientações resultantes da proposta de orçamento de estado, em concreto o artigo 28.º. Para o efeito foram definidos os indicadores 2, 4 e 5.