



# Sumário Executivo

## ESTUDO DE AVALIAÇÃO DO PROGRAMA CONCILIAÇÃO E IGUALDADE DE GÉNERO EEAGRANTS

Equipa de Avaliação:  
Rui Godinho (Coord.)  
Gisela Ferreira

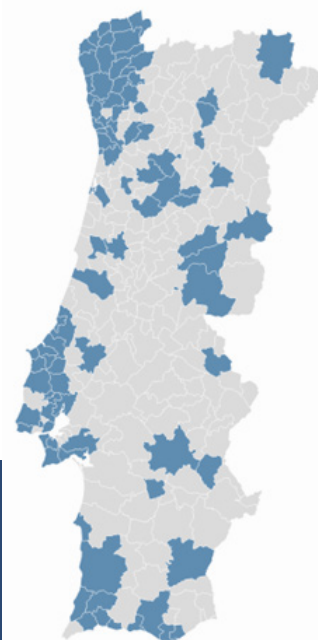
IESE – Instituto de Estudos Sociais e Económicos

## O PROGRAMA CONCILIAÇÃO E IGUALDADE DE GÉNERO

### Resumo da implementação do Programa

Área de Intervenção	Projetos pré-defini- dos	Open Calls	Small Grant Scheme	TOTAL
CONCILIAÇÃO ENTRE A VIDA PROFISSIONAL, PESSOAL E FAMILIAR	3	6	8	17
BOA GOVERNANÇA	1	6		7
VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES E VIOLÊNCIA DOMÉSTICA	2	3	4	9
<b>Totais</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>33</b>

**VALOR TOTAL  
FINANCIADO:  
7.176.470,59 €**



**33 projetos**

**29 entidades  
promotoras**

**141 parceiros  
nacionais**

**34 parceiros de  
países doadores**

**22 projetos de  
abrangência nacional**

**94 concelhos  
abrangidos**

Objetivos	Resultados (Outputs)	Concursos/Projetos
<b>Objetivo 1 - Garantir as mesmas oportunidades para mulheres e homens no mercado de trabalho</b>	1.1. Instrumentos relacionados com a igualdade de género no mercado de trabalho desenvolvidos	<ul style="list-style-type: none"> <li>PDP #1 - Equality Platform and Standard</li> <li>Open Call#1 - Sistemas de avaliação das componentes das funções e instrumentos de análise das desigualdades entre mulheres e homens</li> </ul>
	1.2. Programa Piloto desenvolvido para mulheres em cargos de liderança	<ul style="list-style-type: none"> <li>PDP #4 - Projeto Promova – Gender Equality Opportunities in Senior Management</li> </ul>
	1.3. Instrumentos promotores da igualdade de género nas escolhas educativas e profissionais desenvolvidos	<ul style="list-style-type: none"> <li>PDP #2 - Ge-HEI – Gender Equality in Higher Educations Institutions</li> <li>Open Call#2 - Projetos que combatam a segregação sexual nas escolhas educativas e profissionais e a discriminação no mercado de trabalho</li> </ul>
	1.4. Conhecimento gerado sobre a igualdade de género no mercado de trabalho	<ul style="list-style-type: none"> <li>SGS#1 – Elaboração de estudos que analisem o impacto económico das desigualdades entre mulheres e homens</li> <li>SGS#3 – Elaboração de Estudos/Livros Brancos para promover a igualdade entre mulheres e homens</li> </ul>

# Sumário Executivo

ESTUDO DE AVALIAÇÃO DO PROGRAMA



Objetivos	Resultados (Outputs)	Concursos/Projetos
<b>Objetivo 2 - Garantir a participação cívica e política das mulheres</b>	<b>2.1. Sistema nacional de estatística sobre igualdade de género desenvolvido</b>	• PDP #3 - National Statistics System on Gender Equality
	<b>2.2. Promoção da Igualdade entre mulheres e homens a nível local e regional</b>	• Open Call#5 - Projetos para a promoção da igualdade entre mulheres e homens ao nível local
<b>Objetivo 3 - Melhoria do sistema de proteção e prevenção da violência contra as mulheres e violência doméstica</b>	<b>3.1. Programas de prevenção na área da violência doméstica e de género apoiados</b>	• SGS #2 – Projetos de prevenção e estratégias de apoio a crianças e jovens na área da violência contra as mulheres e a violência doméstica
	<b>3.2. Avaliação da eficácia da legislação e políticas sobre violência contra as mulheres e violência doméstica</b>	• Open Call#4 - Projetos para melhorar a proteção das vítimas de violência contra as mulheres e violência doméstica
	<b>3.3. Desenvolvimento de um sistema-modelo para resposta multidisciplinar coordenada à violência doméstica e de género</b>	• Open Call#4 - Projetos para melhorar a proteção das vítimas de violência contra as mulheres e violência doméstica
	<b>3.4. Sistema-modelo de apoio e intervenção psicológica precoce em caso de traumas relacionados com a violência doméstica</b>	• PDP #6 - BY your Side - Breaking the intergenerational cycle of domestic violence
	<b>3.5. Melhoria dos conhecimentos sobre a situação das vítimas de violência no contexto da exploração sexual</b>	• PDP #7 - Improved prevention, assistance, protection and (re)integration system for victims of sexual exploitation

## ÂMBITO E OBJETIVOS DA AVALIAÇÃO





- Avaliar o impacto do Programa em Portugal, articulando com as políticas públicas na área da Conciliação e Igualdade de Género
- Analisar a resposta dos projetos às necessidades diagnosticadas
- Aferir o alcance dos objetivos do Programa tendo em conta a concretização dos projetos
- Determinar pontos fortes e fracos da implementação do Programa
- Produzir recomendações sobre aspetos a melhorar
- Medir e quantificar o impacto do apoio concedido ao nível dos/as beneficiários/as diretos/as e indiretos/as dos projetos
- Identificar casos de sucesso
- Analisar a sustentabilidade do Programa

# Sumário Executivo

ESTUDO DE AVALIAÇÃO DO PROGRAMA



## Crítérios e questões de avaliação

Crítérios de Avaliação	Questões de Avaliação
 <h3>Relevância do Programa</h3> <p>Analisar se os projetos deram resposta às necessidades diagnosticadas inicialmente pelo Operador de Programa</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Os objetivos definidos e as áreas de intervenção do Programa foram bem desenhados, são adequados e corresponderam às necessidades diagnosticadas pelo Operador do Programa?</li> <li>Em que medida o programa foi complementar com outros apoios existentes durante o período de intervenção?</li> </ul>
 <h3>Eficácia do Programa</h3> <p>Conhecer e interpretar os resultados alcançados e o grau de consecução dos mesmos face aos objetivos contratados com os EEA Grants</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Em que medida os objetivos do Programa foram alcançados?</li> <li>Os resultados alcançados contribuíram para atingir os objetivos definidos do Programa?</li> <li>Que fatores influenciaram o alcance dos objetivos?</li> </ul>
 <h3>Impactos esperados do Programa</h3> <p>Medir e quantificar os impactos atuais e previsíveis dos apoios concedidos ao nível dos/as beneficiários/as diretos/as e indiretos/as dos projetos</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Que resultados se podem atribuir ao Programa relativamente à consciencialização, investigação e conhecimento sobre a igualdade de género e a promoção do equilíbrio entre o trabalho e a vida privada?</li> <li>Em que medida o incentivo ao estabelecimento de parcerias (nacionais e de cooperação bilateral) se traduziu no reforço do impacto das atuações e na transferência de experiências e saber fazer?</li> <li>Em que medida os diferentes resultados produzidos permaneceram e foram utilizados, incluindo através de replicação e escalabilidade de práticas e de projetos?</li> <li>Qual o impacto previsível do Programa na promoção da igualdade de género, nomeadamente ao nível da: Capacidade para participar na conceção e aplicação de políticas públicas (produção de conhecimento científico, produção/atualização de dados, inovação, disseminação,...); Campanhas/estratégias de influência das políticas públicas; Capacidade de propor e alterar leis, políticas e práticas; Capacidade de advocacy e fiscalização; Trabalho em parceria; Envolvimento e mobilização de grupos-alvo, Sensibilização, formação e capacitação.</li> </ul>
 <h3>Sustentabilidade</h3>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Até que ponto os benefícios do Programa poderão continuar? Em que medida é provável que os benefícios do Programa continuem nos próximos cinco anos?</li> <li>Quais são as capacidades financeiras, económicas, sociais, ambientais e institucionais dos sistemas necessárias para sustentar os benefícios ao longo do tempo?</li> <li>Em que medida os diferentes resultados produzidos permaneceram e foram utilizados, incluindo através de replicação e escalabilidade de práticas e de projetos?</li> </ul>

# Sumário Executivo

ESTUDO DE AVALIAÇÃO DO PROGRAMA



## METODOLOGIA

A metodologia de avaliação adotada recorre a diferentes fontes de informação e conjuga vários métodos de recolha e análise de informação, permitindo articular as dimensões quantitativa e qualitativa. Nesse sentido, permitiu dotar a Avaliação da triangulação de diferentes perspetivas e conhecimentos com vista a responder aos Objetivos do Estudo e a cada Questão de Avaliação.

Desk Research

Entrevistas  
semi-diretivas

Inquérito por  
Questionário

Estudos de Caso

Benchmarking

## PRINCIPAIS RESULTADOS E CONCLUSÕES

### Relevância

O Programa Conciliação e Igualdade de Género assume uma importância fundamental no contexto português, pois permitiu criar um quadro de respostas de política pública e desenvolver um conjunto de projetos que respondem às necessidades/lacunas e desafios sentidos em Portugal.

**Os projetos apoiados mobilizaram um portfolio de entidades de excelência, públicas e privadas, envolvendo ainda, no seu ecossistema, um conjunto de parceiros internacionais.**

A existência de projetos pré-definidos nos 3 grandes domínios do Programa visaram áreas de intervenção inovadoras e bastante relevantes para colmatar as necessidades desta área de intervenção. A avaliação comparativa dos/as beneficiários/as face a

outros apoios coloca o Programa num patamar de apreciação positiva.

Também a elevada procura registada por entidades que desenvolvem intervenções nas áreas e públicos-alvo de referência atesta a relevância do programa.

Importa ainda destacar a elevada sinergia e o contributo estruturante do Programa para a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 – “Portugal Mais Igual”, onde este responde a 24 medidas.





# Sumário Executivo

ESTUDO DE AVALIAÇÃO DO PROGRAMA



## Eficácia do Programa

O Programa ultrapassou a maioria dos indicadores contratualizados, demonstrando que teve capacidade de apoiar projetos adequados aos objetivos e resultados definidos. De referir que, em vários casos, a implementação dos projetos ultrapassou as expectativas e ambição da programação, por exemplo: em termos de pessoas abrangidas por campanhas de sensibilização, n.º de profissionais formados/as em diversas áreas, n.º de municípios envolvidos.

Os projetos realizaram a generalidade das atividades e produtos definidos em candidatura e alcançaram os *outputs* a que se propuseram, permitindo ampliar os resultados e contribuir para alcançar os três grandes objetivos do Programa (*outcomes*), destacando-se os resultados alcançados em termos de:

- **Desenvolvimento de instrumentos relacionados com a igualdade de género no mercado de trabalho**, onde se inclui a Plataforma Digital EQUAL@WORK, a Norma Portuguesa Sistema de Gestão para a Igualdade Remuneratória entre Mulheres e Homens e a metodologia de avaliação do valor do trabalho sem enviesamento de género que foi concebida para os setores do vestuário e dos curtumes.
- **Criação de um programa-piloto desenvolvido para mulheres em cargos de liderança**, que foi um sucesso, e teve continuidade após o término do projeto.
- **Desenvolvimento de instrumentos promotores da igualdade de género nas escolhas educativas e profissionais**, sendo de salientar, por um lado, o trabalho desenvolvido com as comunidades escolares e educativas e o desenvolvimento de metodologias de intervenção/recursos formativos com possibilidade de ser replicados e, por outro, o conhecimento gerado sobre a igualdade de género nas Instituições de ensino superior e na integração da perspetiva de género nos processos e conteúdos de investigação.
- **Conhecimento gerado sobre a igualdade de género no mercado de trabalho**, através do apoio a 4 estudos sobre o impacto económico das desigualdades entre mulheres e homens e 4 livros brancos para promover a igualdade de género.
- **Desenvolvimento do Sistema Nacional de Estatística sobre Igualdade de Género**, com a sistematização de 475 indicadores de igualdade de género.



# Sumário Executivo

ESTUDO DE AVALIAÇÃO DO PROGRAMA



- **Promoção da Igualdade entre mulheres e homens a nível local e regional**, através da intervenção direta junto de 49 municípios e 2 Comunidades Intermunicipais. Foram realizados diagnósticos e implementados instrumentos/metodologias promotoras de políticas locais. Destaca-se, igualmente, o trabalho de proximidade junto de mulheres e raparigas, promovendo a sua capacitação para uma maior participação política e cívica.
- **Apoio a Programas de prevenção na área da violência doméstica e de género**, salientando-se o trabalho junto de crianças e jovens para o desenvolvimento de competências interpessoais livres de estereótipos e uma cultura de não violência, assim como a criação de redes de mulheres auto-representantes.
- **Avaliação da eficácia da legislação e políticas sobre violência contra as mulheres e violência doméstica**, através da realização de um estudo avaliativo sobre o impacto das medidas aplicadas a pessoas agressoras.
- **Desenvolvimento de um sistema modelo para resposta multidisciplinar coordenada à violência doméstica e de género**, tendo sido criada a Plataforma ViViDo, com o objetivo de otimizar processos e modernizar procedimentos administrativos na Rede Nacional de Apoio a Vítimas de Violência Doméstica (RNAVVD).
- **Desenvolvimento de sistema-modelo de apoio psicológico precoce em caso de traumas relacionados com a violência doméstica**, com o desenvolvimento de um modelo de intervenção mais rápido e eficaz junto de crianças vítimas de violência doméstica, testado nos territórios de Amadora, Loures, Seixal, Faro, Loulé e Almada.

- **Melhoria dos conhecimentos sobre a situação das vítimas de violência no contexto da exploração sexual**, tendo sido desenvolvido um estudo aprofundado sobre esta temática e as necessidades específicas das vítimas, os mecanismos nacionais e parceiros existentes, bem como o desenho de estratégias de assistência, proteção e (re)integração adequadas e manuais de formação destinados a mediadores/as e profissionais.

Salienta-se, assim, o contributo dos projetos apoiados para a criação e sistematização de conhecimento, (vertidos em diversos estudos, guias, manuais, plataformas e metodologias de intervenção), a capacitação de diversos públicos-alvo (crianças jovens mulheres, profissionais, autarcas...) através de ações de in(formação) e intervenções de proximidade e a formulação de recomendações em diversas áreas relevantes para a promoção da igualdade de género.

Como fatores que influenciaram positivamente a execução dos projetos e os resultados alcançados destacam-se as características e dinâmica das parcerias, a experiência da Operadora de Programa nas temáticas e na gestão de projetos e o reconhecimento, confiança dos parceiros e públicos-alvo na sua atuação.

A colaboração e boa articulação com a Operadora de Programa e a sua equipa também foi salientada. Como fatores menos positivos na implementação dos projetos, as entidades referem o excesso de burocracia, em termos de reporte financeiro e físico, quer em termos da periodicidade, quer da informação solicitada, acentuado pela ausência de um sistema de informação integrado.

# Sumário Executivo

ESTUDO DE AVALIAÇÃO DO PROGRAMA



## Impactos esperados do Programa

A dimensão da consciencialização sobre a igualdade de género e a promoção do equilíbrio entre o trabalho e a vida privada beneficia do contributo da totalidade dos projetos apoiados pelo Programa, uma vez que todos os projetos concorrem para esse objetivo, variando em termos de abrangência do público e de território. Os projetos apoiados também têm um importante contributo para a investigação e conhecimento sobre a igualdade de género, a promoção do equilíbrio entre o trabalho e a vida privada e a prevenção e combate à violência doméstica e de género, existindo quer um número significativo de estudos científicos desenvolvidos, quer ainda o desenvolvimento de metodologias de intervenção inovadoras.

### Tipologia de contributos - Consciencialização, investigação e conhecimento sobre a igualdade de género e promoção do equilíbrio entre o trabalho e a vida privada

#### Consciencialização sobre a igualdade de género e a promoção do equilíbrio entre o trabalho e a vida privada



- Iniciativas de (in)formação e sensibilização sobre temáticas diversas para públicos diferenciados (crianças, jovens, mulheres, agentes educativos, profissionais, autarcas, técnicos/as, comunidade em geral)
- Atividades de recolha de informação junto dos públicos-alvo
- Apresentação/lançamento dos projetos e divulgação das atividades (ex. redes sociais)
- Envolvimento de *stakeholders* (decisores políticos, técnicos/as, universidades, centros de investigação, sociedade civil, etc.)
- Divulgação dos resultados dos projetos com produtos diversificados e níveis de participação alargados
- Despertar a atenção para dimensões da igualdade de género antes pouco conscientes nas entidades beneficiárias e parceiras

#### Investigação e conhecimento sobre a igualdade de género e a promoção do equilíbrio entre o trabalho e a vida privada



- Diagnóstico sobre temáticas importantes sem informação atualizada
- Desenvolvimento de metodologias de intervenção inovadoras e materiais de apoio
- Implementação de projetos-piloto
- Disponibilização de informação para uso em pesquisas futuras
- Concepção de modelos e materiais de formação



# Sumário Executivo

ESTUDO DE AVALIAÇÃO DO PROGRAMA



Estes efeitos são um importante contributo para gerar impactos, existindo evidências da produção de conhecimento científico e atualização de dados, da sensibilização, formação e capacitação, no envolvimento e mobilização de grupos-alvo e no trabalho em parceria. Existem também impactos efetivos e previsíveis ao nível de campanhas/estratégias de influência das políticas públicas, capacidade de *advocacy* e fiscalização e capacidade de alterar práticas.

O estabelecimento de parcerias nacionais constitui um dos elementos-chave do sucesso dos projetos, pela relevância do ecossistema de entidades públicas participantes, como das entidades privadas que atuam nos setores chave das intervenções. Tal permitiu o desenvolvimento de novas relações de trabalho entre órgãos de decisão nacional, regional e local, técnicos/as de entidades públicas e instituições da sociedade civil, universidades e centros de investigação.

De facto, as evidências recolhidas apontam para elevados níveis de satisfação e operacionalidade associadas ao papel das entidades parceiras. Estas permitiram a realização e ensaio de produtos, a mobilização e a relação dos públicos-alvo e a realização de atividades, refletindo elevados níveis de satisfação das entidades promotoras.

**No caso da cooperação bilateral** registou-se uma massiva adesão a parcerias com entidades dos países doadores, onde 32 dos 33 projetos apoiados desenvolveram parcerias desta natureza. É notória a relevância do Programa para o reforço das relações bilaterais entre os Estados Doadores e Portugal, sobretudo pela elevada satisfação e alcance dos objetivos preconizados para estas parcerias. Esta avaliação é sobretudo positiva no caso da partilha de conhecimentos especializados/*expertise*, participação em reuniões e em visitas de estudo.



## Resultados alcançados

- Conhecimento de outras realidades, de outras experiências e de outros saber-fazer/partilha de boas práticas
- Aquisição e transferência de conhecimento (projetos, metodologias, instrumentos...)
- Ampliação da rede de contactos com potenciais organizações parceiras
- Contributos técnicos no desenvolvimento dos produtos
- Análises comparadas de ordenamentos jurídicos, modelos de intervenção, ferramentas
- Reforço da colaboração entre entidades estatais beneficiárias e doadoras através do Fundo para as Relações Bilaterais

## Constrangimentos

- Ausência de conhecimento de entidades parceiras nos países doadores e demora na resposta positiva de formalização da parceria
- Dotação orçamental dos parceiros não permite uma participação mais intensa
- A parceria "selecionada" nem sempre foi a mais adequada face aos objetivos do projeto
- Casos onde não se sentiu valor acrescentado da parceria (aprendizagem, transferência,...)
- Dificuldade na manutenção de comunicação regular com a parceria
- Dificuldade em estabelecer contacto com a parceria





# Sumário Executivo

ESTUDO DE AVALIAÇÃO DO PROGRAMA



Em metade dos projetos desenvolvidos as relações de parceria/projetos comuns com entidades dos países financiadores apresentam continuidade, o que revela um resultado positivo nesta matéria. Contudo, subsistem alguns problemas na mobilização e envolvimento de alguns dos parceiros internacionais nas atividades dos projetos, sobretudo associada a limitações orçamentais para uma participação mais ativa dos parceiros dos países doadores e problemas pontuais na sua mobilização. Existem, igualmente, casos onde as visitas de estudo preconizadas não puderam ser realizadas, consequência das limitações do período pandémico.

Por outro lado, as parcerias bilaterais estabelecidas evidenciam elementos de sustentabilidade futura (embora dependentes de financiamentos de alavanca), a partir de ideias de novos projetos com os parceiros e a partir do teste exploração/desenvolvimento de metodologias e sua aplicação em outros contextos não intervencionados.

## Sustentabilidade

A aferição dos elementos da sustentabilidade das intervenções apoiadas constitui um dos elementos basilares da lógica de financiamento EEA Grants. A maioria dos projetos realizados evidenciam elementos de sustentabilidade potencial (em alguns casos dependentes de financiamentos de alavanca; em outros dependentes da valorização e investimento político das entidades públicas).

**Em suma, a triangulação de evidências recolhidas permite concluir que uma boa parte dos resultados produzidos foram integrados no trabalho regular das entidades participantes e existem fortes evidências da replicabilidade dos resultados dos projetos, passíveis de continuação nos próximos 5 anos.** Regista-se, igualmente, em alguns casos, o desenvolvimento de novos projetos. Um outro aspeto merecedor de destaque na avaliação da sustentabilidade é a perspetiva de continuidade do projeto (mesmo sem o apoio do EEA Grants) em 18 dos projetos, o que representa 55% da totalidade dos projetos apoiados.

A consolidação dos resultados dos projetos e as perspetivas de sustentabilidade futura dos mesmos são atribuíveis aos apoios do Programa. A avaliação detetou evidências de transferibilidade potencial e efetiva. Ainda que existam casos com dificuldade de replicação e manutenção das atividades do projeto no término do financiamento, conclui-se que uma parte significativa dos projetos permitiu fazer integração de produtos e práticas no trabalho regular da estrutura de parceria.



# Sumário Executivo

ESTUDO DE AVALIAÇÃO DO PROGRAMA



## RECOMENDAÇÕES

### RELEVÂNCIA

Recomendação	Responsabilidade na implementação
Desenho prévio dos projetos pré-definidos de forma participativa, envolvendo as entidades executoras da política pública (organismos públicos) e parceiros definidos que irão executá-los	CIG
Aposta dos futuros programas em intervenções especificamente dirigidas a mulheres de grupos vulneráveis, nomeadamente mulheres ciganas, migrantes, deficientes e idosas	CIG
Maior envolvimento de entidades patronais nos projetos destinados ao reforço da igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no mercado de trabalho	CIG

### EFICÁCIA DO PROGRAMA

Recomendação	Responsabilidade na implementação
Ponderar a utilização de metodologias de custos simplificados	CIG EEA GRANTS
Adotar procedimentos de verificação de despesa por amostragem	CIG EEA GRANTS
Alterar o sistema de reporte físico e financeiro	CIG EEA GRANTS
Disponibilizar documentação de apoio à implementação dos projetos (manuais, templates)	CIG EEA GRANTS
Melhorar o Sistema de Informação	CIG EEA GRANTS

### SUSTENTABILIDADE

Recomendação	Responsabilidade na implementação
Reforçar o processo de <i>advocacy</i> e envolvimento político para a aumentar a visibilidade, atratividade e disseminação dos instrumentos de igualdade de género no mercado de trabalho, junto das empresas	CIG
Reforçar as ações de disseminação e mobilização de públicos-alvo que mais têm potencial de beneficiar com os produtos dos projetos	CIG EEA GRANTS
Reforço de recursos humanos nas entidades públicas para a (re) dinamização de práticas e modelos de intervenção testados no Programa ou implementação de resultados e produtos	CIG Entidades públicas parceiras
Criar roteiros de/para a dinamização dos produtos criados com potencial de transferibilidade, quer regional, quer setorial	CIG
Sensibilizar e encorajar as entidades do país doador para participação no Programa e para o teste e transferibilidade dos resultados do projeto	CIG EEA GRANTS

# Sumário Executivo

ESTUDO DE AVALIAÇÃO DO PROGRAMA



## IMPACTOS DO PROGRAMA

Dimensão de avaliação	Recomendação	Responsabilidade na implementação
EFEITOS E IMPACTOS	Criar um Dispositivo de Monitorização estratégica	CIG EEA GRANTS
	Dinamizar Redes Temáticas, com as entidades envolvidas na execução dos projetos e outros atores relevantes, para estimular a constituição de parcerias e a troca de experiências entre organizações	CIG
	Criar um “selo” de validação/reconhecimento dos produtos desenvolvidos nos projetos	CIG
	Criar uma Plataforma de partilha de boas práticas (que aloje os vários produtos não só deste mecanismo, mas também de anteriores), com possibilidade de pesquisa por temática, tipo de produto	CIG
	Integrar no âmbito das atividades dos projetos de financiamento para atividades de divulgação e disseminação (análise da consolidação de intervenções, replicação de projetos em outros contextos, avaliação de resultados e impactos gerados a médio e longo prazos)	CIG
	Promover a disseminação das recomendações formuladas no âmbito do projeto junto de decisores/as	CIG Entidades beneficiárias
	Monitorizar o nível de implementação dos resultados e recomendações das avaliações produzidas e seus instrumentos	CIG
REFORÇAR A EFICÁCIA DAS PARCEIRIAS (COOPERAÇÃO NACIONAL E BILATERAL)	Valorizar o financiamento futuro de projetos que contribuam para aprofundar e alargar o conhecimento sobre a igualdade de género e o maior desenvolvimento de metodologias de intervenção inovadoras	CIG EEA GRANTS
	Criar um portfolio e lista de contactos de entidades disponíveis para o estabelecimento de parcerias	CIG EEA GRANTS
	Reforço da dotação orçamental dos parceiros dos países doadores no sentido da criação de condições e recursos para uma participação mais ativa	EEA GRANTS
	Criar uma Comunidade de práticas entre os Estados membros que recebem financiamento do EEA Grants (p.e, comunidade virtual de prática, Peer Reviews, Conferências nacionais e internacionais...)	EEA GRANTS
	Sensibilizar e encorajar as entidades dos países doadores para a participação no Programa	EEA GRANTS